



# COMO A MINERAÇÃO TABOCA ATINGIU A MARCA DE 2 MILHÕES DE HORAS SEM ACIDENTES

*Segurança além das regras e procedimentos tradicionais*

A Mineração Taboca foi fundada em 1969, é uma das poucas empresas ativas no mercado mundial a possuir mina própria (Pitinga), localizada na Região Amazônica, no município de Presidente Figueiredo. A empresa atua na pesquisa, mineração e comercialização de estanho, nióbio e tântalo.

Além da unidade do Amazonas, a Mineração Taboca conta também com a unidade metalúrgica em Pirapora do Bom Jesus, São Paulo, onde é produzido o estanho refinado, com 99,9% de pureza.

A empresa faz parte da Divisão de Mineração do grupo empresarial peruano Brecia, que tem mais de 130 anos de história potencializando o progresso, protegendo o entorno e construindo o futuro.

**TOP 5**  
empresas  
MAIS SEGURAS  
no segmento  
METAIS E MINERAÇÃO

Certificações  
ISO 9001 / ISO 14001

## Unidades



**ESCRITÓRIO CORPORATIVO**  
Alameda Rio Negro • Alphaville  
Industrial. Salas 501 e 504. Barueri, SP  
06454000



**UNIDADE DE PIRAPORA**  
Estr. dos Romeiros, 49 - Guarapiranga,  
Pirapora do Bom Jesus, SP 06550-000

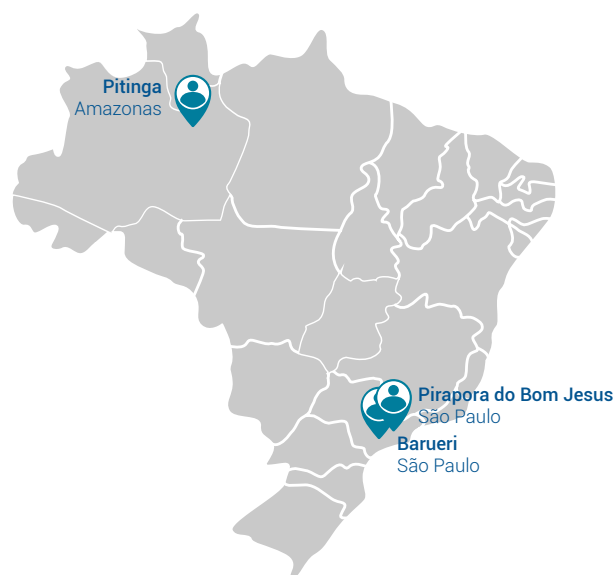


**UNIDADE DE PITINGA**  
Pitinga, s/n - zona rural, Presidente  
Figueiredo, AM 69735-000

## Desafio

Nas palavras do próprio Diretor de Operações da Mineração Taboca, Eduardo Orban, o principal desafio da empresa era levar a segurança do trabalho para outro patamar. Iniciou-se um trabalho de melhoria de condições gerais da planta, áreas físicas, investimento em treinamentos para os funcionários, com o único objetivo de diminuir os acidentes de trabalho.

No entanto, mesmo implementando diversas iniciativas que visavam a diminuição dos acidentes, eles continuavam acontecendo (mesmo que pequenos). As pessoas continuavam cometendo erros, inclusive poucos dias depois de determinado treinamento ter acontecido.



**1.700 funcionários próprios.**  
**A maior produtora de estanho refinado do Brasil.**

## Indo além dos métodos tradicionais

A empresa percebeu que deveria implementar uma estratégia diferente das tradicionais já praticadas. Os gestores perceberam que grande parte dos acidentes estavam ligados ao comportamento das pessoas, "precisamos entender como é que as pessoas se comportam, e com isso, vamos conseguir mudar o enfoque sobre a segurança que estava sendo implementado", dizia Orban.

O SafeStart surgiu na hora certa e a Taboca percebeu que era o programa mais assertivo para tratar o que eles estavam justamente querendo entender melhor, o comportamento humano.

**“Ainda temos um longo caminho a percorrer, muito o que conquistar, mas, sem dúvidas, a mudança de cultura da empresa, no que diz respeito a saúde e segurança do nosso time, nos levou a um patamar que nunca imaginei chegar.”**

**-Eduardo Orban, Diretor de Operações da Mineração Taboca.-**



A unidade de Pirapora recebeu a certificação ouro SafeStart pelos resultados alcançados em fevereiro de 2023.

## Mudança de cultura e referência na mineração

A implementação do SafeStart na unidade de Pirapora foi parte de um conjunto de outras ações paralelas que já vinham acontecendo na empresa. O SafeStart entrou para trabalhar o comportamento das pessoas e, portanto, pouco tempo após a implementação do programa, percebeu-se uma mudança positiva no comportamento dos funcionários em relação à segurança e à percepção de risco.

Como resultado dessas mudanças, a unidade de Pirapora obteve um destaque importante dentro do grupo. Segundo Belisario Perez, Gerente Corporativo de Saúde e Segurança da Minsur S.A, que faz parte do Grupo Breca, a unidade havia se transformado em uma empresa benchmark na área de segurança do trabalho para a indústria de mineração na América Latina.

Em 2022, a unidade alcançou a marca histórica de 2 milhões de horas sem acidentes. Em setembro do mesmo ano, comemoraram 3 anos sem acidentes com lesões registráveis (sem afastamento).

"Viramos uma referência, porque estamos mudando a cultura das pessoas de se preocuparem com sua segurança e dos outros, antes de se preocuparem com a produção", palavras de Eduardo Orban.

E completa, "ainda existe um longo caminho a percorrer, muito o que conquistar, mas, sem dúvidas, a mudança de cultura da empresa, no que diz respeito a saúde e segurança do nosso time, nos levou a um patamar que nunca imaginei chegar".



[www.safestartbrasil.com.br](http://www.safestartbrasil.com.br) | [contato@ssi.safestart.com](mailto:contato@ssi.safestart.com)